

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням Кабінету Міністрів України  
від “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 2021 р. № \_\_\_\_\_

ПЛАН ЗАХОДІВ

з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності на період до 2025 року

<i>Стратегічна ціль</i>						
<i>Завдання</i>	<i>Заходи</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>	<i>Обсяг та джерело фінансування</i>	<i>Індикатор виконання</i>	<i>Очікуваний результат</i>
<b>Стратегічна ціль 1. Участь жінок у процесі прийняття рішень та політичній діяльності</b> <u>Очікуваний результат:</u> Суспільство підтримує паритетне представництво жінок та чоловіків у процесі ухвалення політичних рішень <u>Індикатор:</u> підвищення частки жінок та чоловіків, які сприймають політику гендерної рівності як невід’ємну складову державної політики						
1.1. Здійснити дослідження з питань гендерної рівності в Україні	1.1.1. Провести опитування щодо сприйняття гендерної рівності та її ролі у державній політиці	2022	НАДС Мінсоцполітики		Сформовано та оприлюднено звіт за результатами опитування	Прийняття управлінських рішень є ґрунтуються на об’єктивних даних щодо виявлених проблем
	1.1.2. Провести моніторинг інформації в ЗМІ на предмет висвітлення гендерної тематики та поширення матеріалів стереотипного або дискримінаційного характеру	2022-2025	МКІП Мінсоцполітики Нацсоцслужба Держкомтелерадіо		Сформовано та оприлюднено звіт за результатами моніторингу	
	1.1.3. Провести базове та періодичні дослідження щодо участі жінок у формуванні, реалізації	2022-2025	НАДС НАДУ (за згодою)		Сформовано та оприлюднено звіти за результатами досліджень	

	та оцінюванні політик на різних рівнях та бар'єрів, що цьому заважають					
	1.1.4. Здійснити моніторинг практик залучення різних груп жінок до прийняття стратегічних рішень на різних рівнях	2022-2025	НАДС МКІП Держкомтелерадіо Нацсоцслужба		Визначено та оприлюднено інформацію про кращі практики	
1.2. Розробити та поширити рекомендаційні та інформаційні матеріали щодо гендерної рівності	1.2.1. Розробити рекомендації для органів влади та місцевого самоврядування щодо проведення консультацій з різними групами чоловіків та жінок	2022-2022	НАДС НАДУ (за згодою) Мінсоцполітики		Органи влади та місцевого самоврядування мають доступ до рекомендацій	Підвищено розуміння суспільством завдань державної політики у сфері рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, сформовано позитивний образ жінки-лідерки позбавлений усталених стереотипних уявлень
	1.2.2. Розробити рекомендації для підрозділів органів влади та місцевого самоврядування, що забезпечують зв'язки з громадськістю, щодо гендерно-чутливої політики та недискримінації	2022-2022	НАДС Мінсоцполітики		Структурні підрозділи, що забезпечують зв'язки з громадськістю в органах влади та місцевого самоврядування мають доступ до рекомендацій	
	1.2.3. Розробити роз'яснення для засобів масової інформації щодо висвітлення тематики гендерної рівності та формування відповідних	2022	Нацсоцслужба МКІП Держкомтелерадіо		Засоби масової інформації мають доступ до рекомендацій	

	нарратив					
	1.2.4. Розробити інформаційні матеріали щодо гендерної рівності та гендерної політики, у тому числі щодо нестереотипного образу жінки-лідерки, для різних цільових аудиторій	2022-2025	НАДС Нацсоцслужба МКІП Держкомтелерадіо		Інформаційні матеріали поширено різними каналами комунікації, зокрема в засобах масової інформації	
	1.2.5. Поширити серед засобів масової інформації poradnik щодо гендерної чутливості в медіа	2023	МКІП		Poradnik поширено серед засобів масової інформації	
1.3. Забезпечити проведення інформаційної кампанії та освітніх заходів щодо участі жінок у прийнятті рішень та політичній діяльності з залученням громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	1.3.1 Поширити кращі практики залучення різних груп жінок до прийняття стратегічних рішень на різних рівнях політики	2021-2025	Нацсоцслужба МКІП Держкомтелерадіо НАДС		Інформацію розміщено на офіційних вебсайтах заінтересованих центральних органів виконавчої влади	Популяризовано участь різних груп жінок у процесах прийняття рішень та формуванні, реалізації та оцінювання політик
	1.3.2. Провести інформаційну кампанію для різних груп жінок щодо форм та методів участі у формуванні, реалізації та оцінюванні державної політики	2022-2023	НАДС Мінсоцполітики Нацсоцслужба МКІП		Різні групи жінок мають доступ до інформації щодо участі в державній політиці	
	1.3.3. Забезпечити проведення навчання за загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації державних	IV квартал 2021	НАДС		Кількість державних службовців, які пройшли навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків	

	службовців з питань забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок				і жінок	
	1.3.4. Розробити та впровадити навчальні програми для державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування щодо інтеграції принципів гендерної рівності у діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування	IV квартал 2022	НАДС		Охоплено навчанням не менше 5 тисяч осіб	
	1.3.5. Узагальнити та поширити інформацію щодо навчальних курсів, ресурсів, кампаній, посібників щодо з гендерно орієнтованого управління та гендерної тематики в цілому	2021-2022	НАДС Нацсоцслужба МКІП		Інформацію розміщено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
<b>Стратегічна ціль 2. Забезпечення рівного доступу жінок та чоловіків до правосуддя</b>						
<p><b>Очікуваний результат:</b> надавачі правової допомоги обізнані про надання послуг без упереджень та у недискримінаційний спосіб, а отримувачі правової допомоги не відчують дискримінації або упередженого ставлення при отриманні такої допомоги</p> <p><b>Індикатор:</b> зниження відсотка громадян (за різними групами чоловіків та жінок), які відчують перешкоди у доступі до правосуддя; частка громадян, які звертаються по безоплатну правову допомогу (за різними групами жінок та чоловіків)</p>						
2.1. Здійснити аналіз ситуації щодо доступу до правосуддя, а також бар'єрів,	2.1.1. Провести базове та періодичні дослідження щодо обізнаності різних груп та жінок про можливості отримання	2022-2025	Мін'юст Мінсоцполітики		Результати дослідження публічно висвітлено	Визначено рівень доступу до правосуддя та його сприйняття різними цільовими

що йому перешкоджають	правової допомоги та наявних бар'єрів					аудиторіями та бар'єри, що йому перешкоджають
	2.1.2. Визначити бар'єри у доступі до правосуддя різних груп жінок та чоловіків	2021-2022	Мін'юст Мінсоцполітики МКП МВС ДСА (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)		Результати аналізу висвітлено на офіційних вебсайтах заінтересованих центральних органів виконавчої влади	
	2.1.3 Проаналізувати звернення по безоплатну правову допомогу (за різними групами жінок та чоловіків)	2021	Мін'юст		Результати аналізу висвітлена на офіційних вебсайтах заінтересованих центральних органів виконавчої влади	
	2.1.4. Провести опитування надавачів правової допомоги щодо потреб у методичній підтримці з питань недопущення упередження та дискримінації у професійній діяльності	2021	Мін'юст		Визначено потребу щодо розроблення методичних рекомендації для надавачів правової допомоги та їх змісту	
2.2. Забезпечити методичний та інформаційний супровід надавачам правової та фахівцям системи судочинства	2.2.1. Розробити та впровадити навчальний курс "Подолання гендерних стереотипів при здійсненні правосуддя" для фахівців системи судочинства	2021-2025	Мін'юст ДСА (за згодою)		Кількість слухачів курсу	Фахівці системи судочинства та надавачі правової допомоги розуміють та враховують у професійній діяльності гендерну проблематику у доступі до
	2.2.2. Розробити	2023	Мін'юст		Методичні	

щодо рівного доступу різних груп чоловіків та жінок до правової допомоги	методичні рекомендації, аудіо- та відеоматеріали для надавачів правової допомоги щодо недопущення упередження та дискримінації				рекомендації поширено надавачам правової допомоги	правосуддя різних груп жінок та чоловіків
	2.2.3. Запровадити в систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації надавачів правової допомоги теми щодо недопущення упереджень та дискримінації	2021-2025	Мін'юст		Освітні програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації передбачають тематику недопущення упереджень та дискримінації	
2.3. Провести інформаційну кампанію щодо доступу до правової допомоги	2.3.1. Забезпечити інформування населення, зокрема шляхом розміщення соціальної реклами, щодо можливостей та видів отримання правової допомоги різними групами жінок і чоловіків	2021-2025	Мін'юст МКІП Мінсоцполітики Держкомтелерадіо		Різні групи чоловіків та жінок мають доступ до інформаційних матеріалів та соціальної реклами щодо можливостей та видів надання правової допомоги	Різні групи жінок і чоловіків знають про інструменти та механізми доступу до правосуддя та користуються ними
	2.3.2. Забезпечити роз'яснення змісту ключових термінів у сфері гендерної політики (зокрема, гендер, гендерна рівність, гендерна політика, сексизм та	2021-2025	Мін'юст МКІП Мінсоцполітики Держкомтелерадіо		Різні групи чоловіків та жінок мають доступ до достовірної інформації щодо ключових термінів у сфері гендерної політики	

	інших).					
	2.3.3. Поширити інформаційні матеріали про можливість отримання правової допомоги в секторі безпеки і оборони, пенітенціарній системі	2021-2025	Мін'юст СБУ (за згодою) Міноборони МВС Адміністрація Держспецзв'язку ДСНС Адміністрація Держприкордонслужби		Різні групи чоловіків та жінок мають доступ до інформації про можливість отримання правової допомоги в секторі безпеки і оборони, пенітенціарній системі	
	2.3.4. Поширити історії успіху використання інструментів та механізмів доступу до правосуддя	2021-2025	Мін'юст		Історії успіху поширено різними каналами комунікації	
	2.3.5. Забезпечити регулярне інформування громадськості про правову допомогу	2021-2025	Мін'юст		Проведено комунікаційні заходи	
	2.3.6. Залучити представників медіа та інститутів громадянського суспільства до періодичного інформування про можливості отримання правової допомоги	2021-2025	Мін'юст		Медіа та інститути громадянського суспільства мають доступ та поширюють інформаційні матеріали органів державної влади та державних установ	

### Стратегічна ціль 3. Усунення насильства за ознакою статі

Очікуваний результат: розвинуто нульову толерантність до гендерно зумовленого насильства серед всіх верств населення.

Індикатор: частка жінок і чоловіків, які обізнані щодо насильства за ознакою статі, його видів та проявів;

частка жінок і чоловіків, які вважають, що насильство за ознакою статі є порушенням прав людини і є недопустимим;

кількість жінок і чоловіків, які звертаються за допомогою у випадку настання/загрози гендерно зумовленого насильства

3.1. Здійснити	3.1.1. Провести базове	2021-2022	Мінсоцполітики		Звіт за результатами	Визначено рівень
----------------	------------------------	-----------	----------------	--	----------------------	------------------

аналіз обізнаності населення щодо насильства, його проявів та видів, а також виявити групи потенційних кривдників та жертв насильства за ознакою статі	дослідження щодо обізнаності та ставлення українського суспільства до насильства		обласні, Київська міська держадміністрації		дослідження оприлюднено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	обізнаності та ставлення українського суспільства до насильства, що дозволяє ефективно спрямовувати державну політику для протидії та запобіганню його проявам
	3.1.2. Провести періодичне дослідження щодо обізнаності і ставлення українського суспільства до насильства	2025	Мінсоцполітики обласні, Київська міська держадміністрації		Звіт за результатами дослідження оприлюднено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
	3.1.4. Визначити групи ризику (потенційних кривдників та жертв) щодо вчинення насильства	2021	МВС Мінсоцполітики Мін'юст		Інформацію поширено серед органів влади, органів місцевого самоврядування, соціальних служб та правоохоронних органів	
3.2. Забезпечити методичний та інформаційний супровід засобів масової інформації, органів державної влади та органів місцевого самоврядування щодо поширення інформації про насильство, його проявів та видів	3.2.1. Сформувані рекомендації для засобів масової інформації щодо недопущення сексистської реклами	2022	МКІП Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Національна рада (за згодою)		Рекомендації оприлюднено на офіційному вебсайті МКІП та поширено серед засобів масової інформації	Органи влади, органи місцевого самоврядування, засоби масової інформації використовують єдині підходи та інструменти щодо формування нульової толерантності до насильства, зокрема за ознакою статі
	3.2.2. Сформувані систему наративів (повідомлень) щодо формування нульової толерантності до насильства за ознакою статі	2022	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики МКІП		Інформаційні матеріали поширено серед органів державної влади, органів місцевого самоврядування, засобів масової інформації для використання в роботі	
	3.2.3. Розробити	2022	Урядовий		Рекомендації поширено	



	рекомендації для органів державної влади, органів місцевого самоврядування, зокрема їх підрозділів, що забезпечують зв'язки з громадськістю, з питань запобігання та протидії насильства за ознакою статі		уповноважений з питань гендерної політики МКІП НАДС		серед органів державної влади, органів місцевого самоврядування та оприлюднено на офіційних вебсайтах органів державної влади та місцевого самоврядування	
	3.2.4. Підготувати типовий комунікаційний план для центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування щодо формування нульової толерантності до насильства, зокрема за ознакою статі	2022-2023	МКІП Мінрегіон Нацсоцслужба		Кількість органів влади, органів місцевого самоврядування, що впроваджують плани з формування нульової толерантності до насильства, зокрема за ознакою статі	
3.2. Дослідити досвід органів влади, органів місцевого самоврядування, організацій та підприємств щодо впровадження політик запобігання та протидії насильству,	3.2.1. Розробити критерії рейтингу кращих практик щодо впровадження корпоративних політик запобігання та протидії насильству	2022	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мінекономіки Мін'юст Мінсоцполітики		Встановлені критерії використовуються для рейтингування кращих практик	Громади, організації та підприємства, органи влади переймають досвід кращих практик щодо впровадження політик запобігання та протидії насильству
	3.2.2 Запровадити рейтинг кращих практик щодо впровадження корпоративних політик запобігання та протидії насильству	2023	Мінекономіки Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мін'юст		Визначено результати рейтингу кращих практик	

формування нульової толерантності до насильства			Мінсоцполітики			
	3.2.3. Розробити критерії рейтингу кращих практик щодо впровадження політик запобігання та протидії насильству у громадах	2022	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мін'юст Мінсоцполітики		Встановлені критерії використовуються для рейтингування кращих практик	
	3.2.4. Запровадити рейтинг кращих практик громад щодо впровадження політик запобігання та протидії насильству	2023	Мінрегіон Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мін'юст Мінсоцполітики		Визначено результати рейтингу кращих практик	
	3.2.5 Провести аналіз кращих практик та розробити рекомендації щодо їх впровадження	2022-2025	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мін'юст Мінсоцполітики		Рекомендації щодо впровадження практик запобігання та протидії насильству розміщено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
3.3. Забезпечити проведення інформаційної кампанії щодо ставлення до насильства як порушення прав людини, а також з питань запобігання та протидії насильства за ознаками статі	3.3.1. Створити соціальну рекламу на тему насильства за ознакою статі	2022	МКІП Держкомтелерадіо Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Соціальну рекламу поширено різними каналами комунікації	Різні групи населення усвідомлюють насильство як порушення прав людини, розуміють його прояви та види та знають про відповідальність за його вчинення, а також про отримання допомоги
	3.3.2. Створити інформаційні матеріали для дітей та молоді про запобігання насильству за ознакою статі	2024-2025	МКІП МОН МВС Мін'юст		Відеоматеріали поширено через соціальні мережі, телеканали, офіційні канали комунікації ЦОВВ, дитячі портали	
	3.3.3. Популяризувати у соціальних мережах "гарячі лінії" для дітей	Постійно	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Урядовий		Діти та молодь мають доступ до інформації про «гарячі лінії»	

	та молоді як канали інформування з протидії насильству та дотримання прав дітей		уповноважений з питань гендерної політики МКП МОН Мінмолодьспорт			
	3.3.4. Створити чатбот для дітей та молоді як канал комунікації про права дитини та протидію насильству	2022	Мінцифри Мінсоцполітики Нацсоцслужба Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Кількість користувачів чатботу	
	3.3.5. Поширити інформацію про “гарячі лінії”, центри безоплатної правової допомоги і психологічної допомоги, притулки, соціальне житло тощо, до яких можна звернутися у випадку насильства	постійно	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мін’юст обласні, Київська міська держадміністрації		Групи ризику та інші групи населення мають доступ до інформації про отримання допомоги у разі вчинення насильства, зокрема за ознакою статі	
	3.3.6. Поширити серед груп потенційних кривдників інформацію про прояви та види насильства, відповідальність за вчинення насильства, зокрема за ознакою статі, а також про отримання допомоги та відповідних послуг	2021	Мін’юст МВС МОЗ Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Групи потенційних кривдників мають доступ до інформації про насильство, його прояви та види, про відповідальність за вчинення насильства, зокрема за ознакою статі, а також щодо отримання психологічної	

					допомоги	
	3.3.7. Підготувати інформаційні матеріали для інформування працівників підприємств, установ, організацій, органів влади, органів місцевого самоврядування щодо надання допомоги і запобігання насильству за ознакою статі на робочому місці	2021-2022	Нацсоцслужба НАДС Мін'юст МВС Мінсоцполітики МКП МОЗ		Працівників підприємств, установ, організацій, органів влади, органів місцевого самоврядування мають доступ до інформації щодо насильства, його проявів, видів, шляхів запобігання насильству та реагування на нього	
	3.3.8. Популяризувати Конвенцію Міжнародної організації праці	2021-2025	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мінцифра МКП Мінекономіки		Різні групи чоловіків та жінок поінформовані про шляхи боротьби із насильством та сексуальним домаганням на робочому місці.	
<p align="center"><b>Стратегічна ціль 4. Розширення економічних прав та можливостей жінок, усунення гендерного розриву в оплаті праці та дотриманні трудових прав</b></p> <p align="center"><u>Очікуваний результат:</u> знижено гендерний розрив в оплаті праці, розширено економічні права та можливості жінок, населення володіє відповідними компетентностями;</p> <p align="center"><u>Індикатор:</u> частка чоловіків та жінок, які вважають, що існує поділ на чоловічі та жіночі професії, рівень гендерного розриву оплати праці; частка жінок і частка чоловіків, задоволених умовами праці і/або можливостей кар'єрного росту</p>						
4.1. Здійснити дослідження стану гендерного розриву в оплаті праці та дотримання трудових прав чоловіків та	4.1.1. Провести дослідження щодо гендерного розриву в оплаті праці та дотриманні трудових прав чоловіків та жінок	2022; 2025	Мінекономіки Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Поширено інформаційні матеріали про розміри заробітної плати і умови праці жінок і чоловіків у різних секторах економіки.	Результати досліджень свідчать про динаміку розширення економічних прав та можливостей жінок та дотримання трудових прав
	4.1.2. Проаналізувати	2022	Урядовий		Інформацію за	

жінок	вплив гендерного розриву на становище та економічні можливості різних груп чоловіків та жінок		уповноважений з питань гендерної політики Мінекономіки Мінсоцполітики Нацсоцслужба		результатами аналізу розміщено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
	4.1.3. Проаналізувати успішні практики розширення економічних можливостей дівчат і жінок та подолання гендерних розривів в оплаті праці.	2021	Мінекономіки Мінсоцполітики Нацсоцслужба МКІП Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Інформацію про успішні практики розширення економічних можливостей, подолання гендерних розривів в оплаті праці поширено різними каналами комунікації	
	4.1.4. Забезпечити проведення дослідження гендерних стереотипів та їх взаємозв'язку з вибором професії, зокрема щодо представництва жінок і чоловіків у найбільш стереотипізованих професіях	2021; 2025	МОН Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мінмолодьспорт Мінекономіки МКІП		Сформовано та оприлюднено звіт за результатами дослідження	
	4.1.5. Провести базове та періодичне опитування щодо порушень прав чоловіків та жінок при влаштуванні на роботу	2021- 2025	Мінекономіки МКІП Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Звіти за результатами базового та періодичного опитування оприлюднено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	

4.2. Запровадити навчання різних груп чоловіків та жінок, спрямоване на захист трудових прав чоловіків та жінок, зокрема економічних прав та можливостей жінок,	4.2.1. Розробити та запровадити онлайн курс для різних груп жінок та чоловіків щодо протидії порушення прав під час найму на роботу, захисту порушених прав	2023	Мінекономіки Мін'юст Мінсоцполітики Мінцифри МКІП		Кількість користувачів онлайн-курсу	Освітні та профорієнтаційні заходи сприяють подоланню стереотипів , розвитку громадянських та соціальних компетентностей, пов'язаних з ідеями демократії, справедливості, рівності, прав людини, зокрема щодо захисту трудових та економічних прав.
	4.2.2. Поширити інформаційні матеріали щодо захисту економічних прав в досудовому та в судовому порядку	2021	Мін'юст Мінекономіки Мінсоцполітики		Різні групи чоловіків та жінок мають доступ до інформації щодо механізмів захисту своїх економічних прав	
4.3. Провести широку інформаційну кампанію щодо економічних прав та можливостей	4.3.1. Забезпечити інформування населення щодо результатів аналізу впливу гендерного розриву на становище та економічні можливості різних груп чоловіків і жінок	2022	МКІП Держкомтелерадіо Мінекономіки Мінсоцполітики		Інформацію поширено різними каналами комунікації	Жінки і чоловіки, хлопці і дівчата обирають майбутню професію або змінюють фах без стереотипів та знають, як захистити свої права
	4.3.2. Поширити інформацію про скасування заборон на види робіт та професії для жінок	2022	Мінекономіки Мінсоцполітики МОЗ МКІП		Інформацію поширено різними каналами комунікації	
	4.3.3. Розробити та поширити інформаційні матеріали, зокрема	2023	Мінекономіки МКІП Мінсоцполітики		Соціальну рекламу та інші інформаційні матеріали поширено	

	соціальну рекламу, про рівний доступ та неупереджений вибір професій чоловіків та жінок, розширення економічних прав та можливостей жінок		Нацсоцслужба МОН Мінмолодьспорт		різними каналами комунікації	
	4.3.4. Популяризувати роль дівчат і жінок в стереотипованих видах зайнятості, зокрема у науці та STEM	2022-2025	МКІП МОН Мінсоцполітики Мінмолодьспорт		Поширено інформаційні матеріали щодо ролі дівчат і жінок в різних видах зайнятості, зокрема в науці та STEM	
	4.3.5. Поширити інформацію про функціонування онлайн-платформи про дотримання трудових прав, а також впровадження гендерно чутливих корпоративних практик	2023-2025	Мінекономіки Мінсоцполітики НАДС МКІП обласні, Київська міська державні адміністрації		Інформацію щодо функціонування онлайн-платформи розміщено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
4.4. Забезпечити інформаційний та методичний супровід органів у сфері зайнятості населення, а також роботодавців щодо дотримання трудових прав та впровадження	4.4.1. Створити онлайн-платформу для органів влади, установ, організацій та підприємств щодо гендерно чутливих корпоративних практик, зокрема з підвищення економічних можливостей дівчат і жінок	2021-2025	Мінцифри Мінекономіки Мінсоцполітики		Спеціалізований онлайн-ресурс функціонує в мережі Інтернет	Відповідальні за кадрову політику та добір кадрів працівники органів влади, установ, підприємств забезпечують дотримання трудових прав, постійно підвищують кваліфікацію,
	4.4.2. Поширити	2021	Мінекономіки		Органи влади та	

гендерно чутливих корпоративних практик	інформаційні матеріали про успішні практики та рольові моделі розширення економічних можливостей дівчат і жінок та подолання гендерних розривів, зокрема для органів влади і бізнесу		Мінсоцполітики МКІП		представники бізнесу можуть використовувати та переймати кращі практики, що розміщені на онлайн-платформі	користуючись єдиним онлайн-ресурсом в мережі Інтернет
	4.4.3. Розробити та запровадити онлайн-курс для державних службовців та працівників підприємств, які беруть участь у кадровій політиці, щодо інструментів захисту від порушення трудових прав та про відповідальність кадрових служб та керівних посадових осіб за недотримання законодавства під час найму на роботу	2023	НАДС Мінекономіки Мінсоцполітики Мін'юст Мінцифри МКІП		Кількість користувачів онлайн-курсу	
	4.4.4. Розробити рекомендації, зокрема інструкції, типові положення, щодо впровадження гендерно чутливих корпоративних практик	2022	Мінекономіки, Мінсоцполітики		Рекомендації розміщено на онлайн-платформі	



	4.4.5. Поширити рекомендації щодо рівних умов праці жінок та чоловіків	2021	Мінсоцполітики		Інформаційні матеріали поширено різними каналами комунікації	
<p align="center"><b>Стратегічна ціль 5. Поєднання професійного та сімейного життя, формування відповідального материнства та батьківства</b></p> <p align="center"><u>Очікуваний результат:</u> Українське суспільство толерує поєднання професійного та сімейного життя, а також усвідомлює рівноправне виконання сімейних обов'язків чоловіками та жінками</p> <p align="center"><u>Індикатор:</u> підтримка рівного права жінок і чоловіків до реалізації у сімейному та професійному житті, а також права їх поєднувати</p>						
5.1. Здійснити дослідження стану поєднання професійного та сімейного життя різними групами чоловіків та жінок	5.1.1. Визначити рівень підтримки населення рівного права жінок і чоловіків їх реалізації як у сімейному, так і професійному житті, а також їх поєднання	2022	Мінсоцполітики МКІП Мін'юст		Проведено дослідження та оприлюднено звіт за його результатами	Управлінські рішення щодо гендерної політики базуються на об'єктивній інформації щодо сприйняття суспільством та реальних можливостей реалізації жінок та чоловіків у професійному та сімейному житті в Україні
	5.1.2. Проаналізувати динаміку користування відпустками по догляду за дитиною до 3 років, а також лікарняними по догляду за дитиною жінками та чоловіками	2021-2025	Мінсоцполітики		Статистичні дані оприлюднено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	
	5.1.3. Проаналізувати користування чоловіків та жінок правом гнучкого графіку на державній службі	2021	НАДС		Звіт за результатами аналізу оприлюднено на офіційному вебсайті органу	
	5.1.4 Провести опитування щодо розподілу сімейних обов'язків між	2022	Мінсоцполітики МКІП Мін'юст		Результати опитування поширено різними каналами комунікації	

	чоловіками та жінками					
5.2. Сприяти підвищенню обізнаності органів влади, органів місцевого самоврядування та підприємств щодо подолання стереотипів професійного розвитку чоловіків та жінок	5.2.1. Розробити та впровадити навчальні курси та тренінги для органів влади та органів місцевого самоврядування щодо подолання стереотипів професійного розвитку чоловіків та жінок	2021-2025	НАДС		Кількість слухачів курсів та учасників тренінгів	Роботодавці неупереджено ставляться до рівного права чоловіків та жінок поєднувати професійне та сімейне життя та мотивують до цього працівників, створюючи належні умови праці
	5.2.2. Провести серію тренінгів для працівників профспілок щодо принципів гендерної рівності, недискримінації та захисту інтересів працівників із врахуванням рівноправного поєднання професійного та сімейного життя для чоловіків та жінок	2021-2023	Мінекономіки		Кількість учасників тренінгів	
	5.2.3. Зібрати та поширити кращі практики щодо практичного забезпечення рівних можливостей для професійного зростання у компаніях і організаціях різної форми власності	2022-2024	Мінекономіки		Інформацію про кращі практики роботодавців поширено на офіційних вебсайтах ЦОВВ	
	5.2.4. Розробити та	2024	Мінекономіки,		Інформаційні матеріали	

	популяризувати типовий кодекс/ політики рівних можливостей жінок та чоловіків приватних компаній і організацій		Мінсоцполітики, МКІП		поширено різними каналами комунікації	
	5.2.5. Поширити інформаційні матеріали про важливість створення роботодавцями належних умов праці, зокрема впровадження гнучкого графіку, для працівників, що поєднують професійне та сімейне життя	2021	Мінекономіки Мінсоцполітики НАДС		Інформаційні матеріали поширено різними каналами комунікацій	
5.3. Провести широку інформаційну кампанію щодо поєднання професійного та сімейного життя та формування відповідального материнства та батьківства	Створити соціальну рекламу щодо поєднання професійного та сімейного життя чоловіками і жінками	2022	МКІП Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Соціальну рекламу поширено різними каналами комунікації	Суспільство усвідомлює рівність прав чоловіків та жінок щодо поєднання професійного та сімейного життя, а також рівність щодо виконання сімейних обов'язків
	Створити соціальну рекламу щодо важливості залучення чоловіків до виконання спільних сімейних обов'язків, зокрема виховання дітей	2022	МКІП Мінсоцполітики Нацсоцслужба		Соціальну рекламу поширено різними каналами комунікації	
	Розробити інформаційні матеріали щодо	2023	МКІП Держкомтелерадіо		Інформаційні матеріали поширено серед засобів	

	неприпустимості поширення сексистської реклами, зокрема реклами, що висвітлює стереотипні судження про гендерні ролі в родині				масової інформації та рекламних агенцій	
<b>Стратегічна ціль 6: Жінки, мир, безпека</b>						
<p><u>Очікуваний результат:</u> різні групи жінок та чоловіків розуміють важливість участі жінок у вирішенні питань подолання конфліктів і протидії безпековим викликам, встановленні миру і процесах відновлення, протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом.</p> <p><u>Індикатор:</u> динаміка рівня підтримки суспільством участі жінок у вирішенні питань подолання конфліктів і протидії безпековим викликам, встановленні миру і процесах відновлення, протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом</p>						
6.1. Забезпечити проведення інформаційної кампанії щодо участі жінок у вирішенні питань подолання конфліктів і протидії безпековим викликам, встановленні миру і процесах відновлення, протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом	6.1.1. Визначити рівень обізнаності та ставлення суспільства до участі жінок у питань подолання конфліктів і протидії безпековим викликам, встановленні миру і процесах відновлення, протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом	2022-2025	Мінветеранів Міноборони МВС Мінсоцполітики МінТОТ МКІП		Результати дослідження оприлюднено на офіційних вебсайтах центральних органів виконавчої влади	Українське суспільство поінформоване про роль жінок у вирішенні питань подолання конфліктів і протидії безпековим викликам, встановленні миру і процесах відновлення, протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом
	6.1.2. Поширити персональні історії жінок та їх роль у подоланні конфлікту, безпекових викликах та встановленні миру	2022-2025	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мінветеранів Міноборони МінТОТ МВС Мінсоцполітики		Створено та поширено аудіовізуальні твори про історії жінок та їх роль у подоланні конфлікту, безпекових викликів та встановленні миру	

	6.1.3. Поширити персональні історії підтримки чоловіками зусиль жінок у подоланні конфлікту, безпекових викликів та встановленні миру	2022-2025	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мінветеранів Міноборони МінТОТ МВС Мінсоцполітики		Створено та поширено аудіовізуальні твори про підтримку чоловіками зусиль жінок у подоланні конфлікту, безпекових викликів та встановленні миру	
	6.1.4. Поширити інформацію про приклади протидії жінками насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом	2022-2025	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Мінветеранів Міноборони МінТОТ МВС Мінсоцполітики		Інформаційні матеріали поширено різними каналами комунікації	

### Стратегічна ціль 7: Освіта з урахуванням гендерної тематики

Очікуваний результат: Освітнє та на наукове середовище в Україні підтримує і впроваджує принципи гендерної рівності

Індикатор: співвідношення частки чоловіків і жінок, що отримують вчені звання та наукові ступені у розрізі галузей знань; кількість слухачів онлайн-курсів щодо вибору майбутньої професії

7.1. Сприяти здобуттю вільної від гендерних стереотипів загальної середньої освіти	7.1.1. Передбачити державним стандартом профільної середньої освіти формування громадянських та соціальних компетентностей, що	2022	МОН		Державний стандарт профільної середньої освіти затверджено постановою Уряду	Зміст освіти, засоби навчання та управлінські рішення в сфері освіти ґрунтуються на принципах гендерної рівності
--	--	------	-----	--	---	--

	базуються на ідеях рівних прав і можливостей					
	7.1.2. Забезпечити проведення антидискримінаційної експертизи проєктів підручників	Щороку	МОН		Висвітлено результати здійснення антидискримінаційної експертизи на офіційному вебсайті	
	7.1.3. Провести навчання за програмами підвищення кваліфікації працівників місцевих органів управління у сфері освіти та педагогічних працівників з питань організації впровадження природничо-математичної освіти (STEM-освіти) з урахуванням принципу гендерної рівності	2021-2025	обласні, Київська міська держадміністрації МОН		Працівників місцевих органів управління у сфері освіти, педагогічних працівників ознайомлено з механізмами впровадження природничо-математичної освіти (STEM-освіти) в закладах освіти з урахуванням принципу гендерної рівності	
7.2 Забезпечити вільну від гендерних стереотипів професійну орієнтацію здобувачів освіти	7.2.1 Впровадити онлайн-курси для здобувачів освіти щодо вільного від гендерних стереотипів вибору майбутньої професії	2022-2025	МОН		Кількість користувачів онлайн-курсу	Здобувачі освіти здійснюють свідомий, зважений, вільний від гендерних стереотипів вибір професії, що підтримують батьки та інші законні представники здобувачів освіти
	7.2.2. Розробити рекомендації та забезпечити навчання педагогічних працівників щодо	2022-2025	МОН		Кількість педагогічних працівників, що пройшли навчання	

	здійснення вільної від гендерних стереотипів профорієнтації учнів					
	7.2.3. Підготувати методичні рекомендації для закладів освіти щодо комунікації та залучення батьків, інших законних представників здобувачів освіти, представників громади до вільної від гендерних стереотипів профорієнтації учнів	2022	МОН		Методичні рекомендації поширено серед закладів освіти	
7.3. Сприяти реалізації рівних можливостей самореалізації для чоловіків та жінок в різних галузях науки	7.3.1. Провести форум, присвячений жінкам у науці	2022-2025	Національна академія наук (за згодою) МОН МКІП Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Кількість учасників форуму	Гендерна політика сприяє залученню жінок до наукової діяльності
	7.3.2. Розробити інформаційні матеріали щодо рівних можливостей самореалізації чоловіків та жінок в науці	2021	МОН Національна академія наук (за згодою) Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Інформаційні матеріали поширено серед закладів вищої освіти та наукових установ	
	7.3.3. Забезпечити проведення української премії «ДЛЯ ЖІНОК В НАУЦІ – 2021» в рамках	2021	МОН Національна академія наук (за згодою) Урядовий		Проведено відкритий захід з учасниками та переможцями премії щодо представлення	

	програми ЮНЕСКО		уповноважений з питань гендерної політики		наукових досягнень жінок	
7.4. Втілити інформаційну кампанію для закладів освіти щодо запобігання проявам насильства та дискримінації та реагування на такі прояви, зокрема щодо неприпустимості ігнорування випадків сексуальних домагань, сексизму, об'єктивації, лукізму, ейджизму, сталкінгу та булінгу	7.4.1. Організувати опитування учасників освітнього процесу з питань проявів насильства та дискримінації в освітньому процесі	2022	МОН Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Результати опитування поширено різними засобами комунікації	Учасники освітнього процесу здатні виявити прояви насильства та дискримінації, запобігають цьому та можуть ефективно реагувати у разі таких випадків
	7.4.2. Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації	2022-2025	МОН Національна академія педагогічних наук (за згодою) МКІП МВС Національна поліція обласні, Київська міська держадміністрації		Заклади освіти впроваджують інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації	
	7.4.3. Налагодити комунікацію з міжнародними організаціями, закордонними закладами освіти з метою вивчення кращих міжнародних практик запобігання дискримінації в сфері освіти	2021-2025	МЗС МОН Урядовий уповноважений з питань гендерної політики		Проведено кластерні зустрічі з вивчення кращих міжнародних практик запобігання дискримінації (зокрема в онлайн-форматі) та поширено відповідні інформаційні матеріали серед закладів освіти	
	7.4.5. Розробити рекомендації з	2021-2022	МОН Національна академія		Рекомендації поширено серед закладів вищої	



	розроблення антидискримінаційних політик закладів вищої освіти та наукових установ		педагогічних наук (за згодою)		освіти та наукових установ листом МОН	
<b>Стратегічна ціль 8: Турбота про здоров'я, зокрема репродуктивне, тривалість життя та добробут жінок і чоловіків</b> <u>Очікуваний результат:</u> різні групи чоловіків і жінок відповідально ставляться до свого здоров'я, підтримуючи здоровий та безпечний спосіб життя <u>Індикатор:</u> зростання тривалості життя чоловіків і жінок в Україні, зниження рівня смертності дітей та працездатного населення через хвороби						
8.1. Забезпечити аналіз гендерних особливостей в охороні здоров'я	8.1.1. Визначити перелік хвороб, притаманних кожній статі та віковій групі	2021	МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою)		Інформацію поширено різними каналами комунікації	Результати досліджень сприяють прийняттю ефективних управлінських рішень для вирішення гендернозумовлених проблем у сфері охорони здоров'я
	8.1.2. Провести дослідження щодо проходження чоловіками та жінками періодичних медичних обстежень	2022	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук МКІП		Визначено стан проходження періодичних медичних обстежень чоловіками та жінками та бар'єри, що цьому заважають	
	8.1.3. Провести дослідження щодо своєчасного звернення чоловіків та жінок за медичною допомогою у зв'язку із різними захворюваннями	2022	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) МКІП		Визначено рівень своєчасності звернень за медичною допомогою чоловіків та жінок	
	8.1.4. Провести опитування щодо розуміння чоловіками та жінками принципів здорового способу життя та їх дотримання, зокрема щодо захисту від ВІЛ/СНІД	2022-2023	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) Мінмолодьспорт, МОН		Інформацію щодо дотримання здорового способу життя та бар'єрів, що цьому заважають поширено різними каналами комунікації	

	8.1.5. Забезпечити проведення дослідження щодо впливу культурних уявлень та стереотипів на користування чоловіками та жінками медичними послугами, зокрема щодо упередженостей до сексуальної освіти	2023	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) МКІП		Визначено культурні бар'єри та стереотипи щодо користування медичними послугами та упередженості щодо сексуальної освіти	
8.2. Сприяти рівній турботі чоловіків та жінок про власне здоров'я і здоров'я членів родини	8.2.1. Створити інформаційні матеріали, зокрема аудіовізуальні, щодо переваг здорового способу життя	2021-2025	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) МКІП		Інформаційні матеріали поширено різними каналами комунікації, зокрема як соціальну рекламу, у тому числі в закладах освіти	Різні групи чоловіків та жінок піклуються про власне здоров'я, оперуючи достовірною інформацією, зокрема про гендерні особливості охорони здоров'я
	8.2.2. Забезпечити виробництво та поширення аудіовізуального контенту про хвороби, притаманні кожній статі та віковій групі	2021-2025	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) МКІП		Інформацію поширено різними каналами комунікації, зокрема через заклади охорони здоров'я та заклади освіти	
	8.2.3. Розробити матеріали про сімейних та профільних лікарів, а також про заклади охорони здоров'я, що надають різні види медичної допомоги	2021-2025	НСЗУ МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою) МКІП		Інформацію поширено різними каналами комунікації, зокрема через заклади охорони здоров'я та заклади освіти	
	Створити інформаційні матеріали, зокрема аудіовізуальні, щодо	2021-2025	НСЗУ МОЗ Національна академія		Частка населення, яке регулярно проходить профілактичні медичні	

	переваг проходження профілактичних медичних оглядів		медичних наук (за згодою) МКІП		огляди	
8.3. Створити умови для збереження репродуктивного здоров'я як складника гендерної рівності	8.3.1. Забезпечити постійне інформування різних груп населення, зокрема дітей та молоді, про безпечний спосіб життя та сексуальну грамотність	2021-2025	МОЗ МОН Мінмолодьспорт обласні, Київська міська державні адміністрації		Інформацію поширено різними каналами комунікації, зокрема через заклади охорони здоров'я та заклади освіти	Знижено рівень материнської смертності та коефіцієнту народжуваності у дівчат-підлітків
	8.3.2. Створити інформаційні матеріали про репродуктивне здоров'я та планування сім'ї	2021-2025	МОЗ МОН Мінмолодьспорт обласні, Київська міська державні адміністрації		Інформацію поширено різними каналами комунікації, зокрема через заклади охорони здоров'я та заклади освіти	
	8.3.3. Забезпечити інформування різних груп чоловіків та жінок, зокрема молоді, про захист від ВІЛ/СНІД та важливість регулярного тестування	2021-2025	МОЗ МОН Мінмолодьспорт обласні, Київська міська державні адміністрації		Інформацію поширено різними каналами комунікації, зокрема через заклади охорони здоров'я та заклади освіти	
8.4. Забезпечити професійний супровід медичних та педагогічних працівників щодо гендерно орієнтованої охорони здоров'я	8.4.1. Рекомендувати закладам післядипломної освіти включити до змісту освіти питання щодо хвороб, притаманних кожній статі та віковій категорій	2021	МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою)		Рекомендації надано листом МОЗ	Медичні та педагогічні працівники набувають компетентності, що сприяють гендерно чутливій охороні здоров'я населення
	8.4.2. Розробити навчальні матеріали щодо сучасних	2021-2022	МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою)		Медичні працівники мають доступ до навчальних матеріалів	

	інструментів взаємодії з пацієнтами, зокрема відеоконсультацій		згодою)		та використовують їх у професійній діяльності
	8.4.3. Розробити навчальні матеріали для недискримінаційної, гендерно чутливої комунікації з пацієнтами	2022-2025	МОЗ Національна академія медичних наук (за згодою)		Медичні працівники мають доступ до навчальних матеріалів та використовують їх у професійній діяльності
	8.4.4. Підготувати посібник щодо гендерно чутливого розвитку фізичної культури в закладах освіти	2021-2025	Мінмолодьспорт МОН Національна академія педагогічних наук (за згодою)		Педагогічні працівники застосовують гендерно чутливі підходи та особливості фізичного розвитку кожної дитини у процесі фізичного виховання