

**Порівняльна таблиця  
до проєкту Закону України  
«Про свята, пам'ятні дати і скорботні дні»**

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного проєкту акта
<b>Кодекс законів про працю України</b>	
<p>Стаття 53. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів</p> <p>Напередодні <b>святкових і неробочих днів</b> (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 цього Кодексу, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні.</p> <p>Напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин</p> <p>&lt;...&gt;</p>	<p>Стаття 53. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів</p> <p>Напередодні неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 цього Кодексу, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні.</p> <p>Напередодні вихідних днів тривалість роботи при шестиденному робочому тижні не може перевищувати 5 годин</p> <p>&lt;...&gt;</p>

## Стаття 67. Вихідні дні

&lt;...&gt;

У випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого.

З метою створення сприятливих умов для **використання святкових та неробочих днів** (стаття 73), а також раціонального використання робочого часу Кабінет Міністрів України не пізніше ніж за три місяці до таких днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку і на умовах, установлених законодавством, для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

&lt;...&gt;

## Стаття 67. Вихідні дні

&lt;...&gt;

У випадку, якщо державне свято, яке є неробочим днем, збігається з вихідним днем, вихідний день не переноситься на наступний день після державного свята. У випадку, якщо традиційне свято, яке є неробочим днем: **Новий рік – 1 січня; Різдво Христове за юліанським календарем – 7 січня; Світле Христове Воскресіння (Великдень) за юліанським календарем; День Святої Трійці за юліанським календарем; Різдво Христове за григоріанським календарем – 25 грудня, збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний день після традиційного свята або неробочого дня.**

З метою створення сприятливих умов для **використання державних і традиційних свят, які є неробочими днями (стаття 73)**, а також раціонального використання робочого часу Кабінет Міністрів України не пізніше ніж за три місяці до таких днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку і на умовах, установлених законодавством, для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

&lt;...&gt;

**Стаття 73. Святкові і неробочі дні**

Встановити такі святкові дні:

1 січня - Новий рік

7 січня - Різдво Христове

8 березня - Міжнародний жіночий день

1 і 2 травня - День міжнародної солідарності  
трудящих

9 травня - День перемоги над нацизмом у Другій  
світовій війні (День перемоги)

28 червня - День Конституції України

24 серпня - День незалежності України

14 жовтня - День захисника України.

Робота також не провадиться в дні релігійних свят:

7 січня - Різдво Христове

один день (неділя) - Пасха (Великдень)

один день (неділя) - Трійця.

За поданням релігійних громад інших  
(неправославних) конфесій, зареєстрованих в Україні,  
керівництво підприємств, установ, організацій надає  
особам, які сповідують відповідні релігії, до трьох днів  
відпочинку протягом року для святкування їх великих  
свят з відпрацюванням за ці дні.

У дні, зазначені у частинах першій і другій цієї  
статті, допускаються роботи, припинення яких  
неможливе через виробничо-технічні умови  
(безперервно діючі підприємства, установи,  
організації), роботи, викликані необхідністю  
обслуговування населення. У ці дні допускаються  
роботи із залученням працівників у випадках та в  
порядку передбачених статтею 71 цього Кодексу.

**Стаття 73. Неробочі дні**

Неробочими днями в Україні є такі державні,  
традиційні свята і міжнародні дні:

День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні  
(День Перемоги) – 9 травня;

День Конституції України – 28 червня;

День Незалежності України – 24 серпня;

День Української Державності – 28 липня;

День захисників України – 14 жовтня;

Новий рік – 1 січня;

Різдво Христове за юліанським календарем – 7 січня;

Світле Христове Воскресіння (Великдень) за  
юліанським календарем;

День Святої Трійці за юліанським календарем;

Різдво Христове за григоріанським календарем – 25  
грудня;

Міжнародний день боротьби за права жінок – 8 березня;

День праці – 1 травня.

За поданням релігійних громад, зареєстрованих в  
Україні, керівництво підприємств, установ, організацій  
надає особам, які сповідують відповідні релігії, до трьох днів  
відпочинку протягом року для святкування їх великих свят  
з відпрацюванням за ці дні.

У неробочі дні допускаються роботи, припинення яких  
неможливе через виробничо-технічні умови (безперервно  
діючі підприємства, установи, організації), роботи,  
викликані необхідністю обслуговування населення. У ці дні  
допускаються роботи із залученням працівників у випадках  
та у порядку, передбачених статтею 71 цього Кодексу.

<p>Робота у зазначені дні компенсується відповідно до статті 107 цього Кодексу.</p>	<p><b>Робота у зазначені дні компенсується відповідно до статті 107 цього Кодексу.</b></p>
<p>Стаття 77-3. Відпустка при народженні дитини Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування <b>святкових і неробочих днів</b>) надається працівникам, а саме:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) чоловіку, дружина якого народила дитину;</li> <li>2) батьку дитини, який не перебуває у шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;</li> <li>3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).</li> </ol> <p>Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті.</p> <p>Відпустка при народженні дитини надається у порядку, встановленому Законом України "Про відпустки".</p>	<p>Стаття 77-3. Відпустка при народженні дитини Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування неробочих днів) надається працівникам, а саме:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) чоловіку, дружина якого народила дитину;</li> <li>2) батьку дитини, який не перебуває у шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;</li> <li>3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).</li> </ol> <p>Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті.</p> <p>Відпустка при народженні дитини надається у порядку, встановленому Законом України "Про відпустки".</p>
<p><b>Стаття 78<sup>1</sup>.</b> Неврахування святкових і неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток <b>Святкові і неробочі дні</b> (стаття 73 цього Кодексу) при визначенні тривалості щорічних відпусток не враховуються.</p>	<p><b>Стаття 78<sup>1</sup>.</b> Неврахування неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток <b>Неробочі дні</b> (стаття 73 цього Кодексу) при визначенні тривалості щорічних відпусток не враховуються.</p>

**Стаття 107.** Оплата роботи у святкові і неробочі дні

Робота у **святковий і неробочий день** (частина четверта статті 73) оплачується у подвійному розмірі:

1) відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;

2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;

3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у **святковий і неробочий день** провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму. Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у **святковий і неробочий день**.

На бажання працівника, який працював у **святковий і неробочий день**, йому може бути наданий інший день відпочинку.

**Стаття 107.** Оплата роботи у святкові і неробочі дні Робота у **неробочий день** (частина четверта статті 73)

оплачується у подвійному розмірі:

1) відрядникам - за подвійними відрядними розцінками;

2) працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - у розмірі подвійної годинної або денної ставки;

3) працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота у **неробочий день** провадилася у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилася понад місячну норму.

Оплата у зазначеному розмірі провадиться за години, фактично відпрацьовані у **неробочий день**.

На бажання працівника, який працював у **неробочий день**, йому може бути наданий інший день відпочинку.

**Стаття 115. Строки виплати заробітної плати**

Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів

- представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з **вихідним, святковим або неробочим днем**, заробітна плата виплачується напередодні.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

**Стаття 115. Строки виплати заробітної плати**

Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з **вихідним або неробочим днем**, заробітна плата виплачується напередодні.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

**Стаття 182.** Відпустки жінкам, які усиновили дітей  
Жінкам, які усиновили новонароджених дітей безпосередньо з пологового будинку, надається відпустка з дня усиновлення тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) з виплатою державної допомоги у встановленому порядку.

Жінкам, які усиновили дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старше трьох років, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування **святкових і неробочих днів** після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини. Ця відпустка може бути використана також батьком дитини.

Жінкам, які усиновили дитину (або одночасно двох і більше дітей), надаються відпустки для догляду за нею на умовах і в порядку, встановлених статтями 179 і 181 цього Кодексу.

**Стаття 182.** Відпустки жінкам, які усиновили дітей  
Жінкам, які усиновили новонароджених дітей безпосередньо з пологового будинку, надається відпустка з дня усиновлення тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) з виплатою державної допомоги у встановленому порядку.

Жінкам, які усиновили дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старше трьох років, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування **неробочих днів** після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини. Ця відпустка може бути використана також батьком дитини.

Жінкам, які усиновили дитину (або одночасно двох і більше дітей), надаються відпустки для догляду за нею на умовах і в порядку, встановлених статтями 179 і 181 цього Кодексу.

**Стаття 182<sup>-1</sup>.** Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, надається щорічної додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування **святкових і неробочих днів** (стаття 73 цього Кодексу).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Зазначена у частині першій цієї статті відпустка надається понад щорічні відпустки, передбачені статтями 75 і 76 цього Кодексу, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переноситься на інший період або продовжується у порядку, визначеному статтею 80 цього Кодексу.

**Стаття 182<sup>-1</sup>.** Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування **неробочих днів** (стаття 73 цього Кодексу).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Зазначена у частині першій цієї статті відпустка надається понад щорічні відпустки, передбачені статтями 75 і 76 цього Кодексу, а також понад щорічні відпустки, встановлені іншими законами та нормативно-правовими актами, і переноситься на інший період або продовжується у порядку, визначеному статтею 80 цього Кодексу.



<p><b>Стаття 241<sup>1</sup>.</b> Обчислення строків, передбачених цим Кодексом</p> <p>Строки виникнення і припинення трудових прав та обов'язків обчислюються роками, місяцями, тижнями і днями.</p> <p>Строк, обчислюваний роками, закінчується у відповідні місяць і число останнього року строку.</p> <p>Строк, обчислюваний місяцями, закінчується у відповідне число останнього місяця строку. Якщо кінець строку, обчислюваного місяцями, припадає на такий місяць, що відповідного числа не має, то строк закінчується в останній день цього місяця.</p> <p>Строк, обчислюваний тижнями, закінчується у відповідний день тижня.</p> <p>Коли строки визначаються днями, то їх обчислюють з дня, наступного після того дня, з якого починається строк. Якщо останній день строку припадає на <b>святковий, вихідний або неробочий день</b>, то днем закінчення строку вважається найближчий робочий день.</p>	<p><b>Стаття 241<sup>1</sup>.</b> Обчислення строків, передбачених цим Кодексом</p> <p>Строки виникнення і припинення трудових прав та обов'язків обчислюються роками, місяцями, тижнями і днями.</p> <p>Строк, обчислюваний роками, закінчується у відповідні місяць і число останнього року строку.</p> <p>Строк, обчислюваний місяцями, закінчується у відповідне число останнього місяця строку. Якщо кінець строку, обчислюваного місяцями, припадає на такий місяць, що відповідного числа не має, то строк закінчується в останній день цього місяця.</p> <p>Строк, обчислюваний тижнями, закінчується у відповідний день тижня.</p> <p>Коли строки визначаються днями, то їх обчислюють з дня, наступного після того дня, з якого починається строк. Якщо останній день строку припадає на <b>вихідний або неробочий день</b>, то днем закінчення строку вважається найближчий робочий день.</p>
<p><b>Закон України «Про відпустки»</b></p>	
<p><b>Стаття 5.</b> Визначення тривалості відпусток</p> <p>Тривалість відпусток визначається цим Законом, іншими законами та нормативно-правовими актами України і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в календарних днях.</p> <p><b>Святкові та неробочі дні</b> (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості</p>	<p><b>Стаття 5.</b> Визначення тривалості відпусток</p> <p>Тривалість відпусток визначається цим Законом, іншими законами та нормативно-правовими актами України і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в календарних днях.</p> <p><b>Неробочі дні</b> (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової</p>

<p>щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 цього Закону), не враховуються.</p>	<p>відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 цього Закону), не враховуються.</p>
<p><b>Стаття 18<sup>1</sup>.</b> Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини</p> <p>Особі, яка усиновила дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старше трьох років, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування <b>святкових і неробочих днів</b> після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини (якщо усиновлювачами є подружжя - одному з них на їх розсуд).</p> <p>Особа, яка усиновила дитину, має право на відпустку у зв'язку з усиновленням дитини за умови, якщо заява про надання відпустки надійшла не пізніше трьох місяців з дня набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини.</p>	<p><b>Стаття 18<sup>1</sup>.</b> Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини</p> <p>Особі, яка усиновила дитину з числа дітей-сиріт або дітей, позбавлених батьківського піклування, старше трьох років, надається одноразова оплачувана відпустка у зв'язку з усиновленням дитини тривалістю 56 календарних днів (70 календарних днів - при усиновленні двох і більше дітей) без урахування неробочих днів після набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини (якщо усиновлювачами є подружжя - одному з них на їх розсуд).</p> <p>Особа, яка усиновила дитину, має право на відпустку у зв'язку з усиновленням дитини за умови, якщо заява про надання відпустки надійшла не пізніше трьох місяців з дня набрання законної сили рішенням про усиновлення дитини.</p>

**Стаття 19.** Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування **святкових і неробочих днів** (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

**Стаття 19.** Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи

Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

**Закон України «Про увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939–1945 років»**

**Стаття 1.** Увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років

1. Шанобливе ставлення до пам'яті про перемогу над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років, про ветеранів війни, учасників українськоговизвольного руху та жертв нацизму є священним обов'язком держави та громадян України.

2. З метою вшанування пам'яті всіх жертв Другої світової війни 1939-1945 років в Україні встановлюється День пам'яті та примирення, який відзначається щороку 8 травня.

3. В Україні щороку 9 травня відзначається державне свято - **День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)**.

4. Порядок проведення меморіальних та урочистих заходів, присвячених Дню пам'яті та примирення і Дню перемоги, визначається Кабінетом Міністрів України.

**Стаття 1.** Увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років

1. Шанобливе ставлення до пам'яті про перемогу над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років, про ветеранів війни, учасників українського визвольного руху та жертв нацизму є священним обов'язком держави та громадян України.

2. З метою вшанування пам'яті всіх жертв Другої світової війни 1939-1945 років в Україні встановлюється День пам'яті та примирення, який відзначається щороку 8 травня.

3. В Україні щороку 9 травня відзначається державне свято - **День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні**.

4. Порядок проведення меморіальних та урочистих заходів, присвячених Дню пам'яті та примирення і Дню перемоги, визначається Кабінетом Міністрів України.

<p><b>Стаття 2.</b> <b>Форми увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років</b></p> <p>1. Основними формами увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років є:</p> <p>1) відзначення Дня пам'яті та примирення, <b>Дня перемоги</b>, днів вигнання нацистів з України, Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя, інших адміністративно-територіальних одиниць</p> <p>&lt;...&gt;</p>	<p><b>Стаття 2.</b> <b>Форми увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років</b></p> <p>1. Основними формами увічнення перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років є:</p> <p>1) відзначення Дня пам'яті та примирення, <b>Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні</b>, днів вигнання нацистів з України, Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя, інших адміністративно-територіальних одиниць</p> <p>&lt;...&gt;</p>
<p><b>Стаття 3.</b> <b>Почесна варта</b></p> <p>1. Під час відзначення Дня пам'яті та примирення, <b>Дня перемоги і Дня захисника України</b> у столиці України, столиці Автономної Республіки Крим, місті Севастополі, в обласних центрах біля пам'ятників та меморіалів, присвячених увічненню перемоги над нацизмом та вшануванню пам'яті жертв Другої світової війни 1939-1945 років, установлюється почесна варта, а також покладаються вінки і квіти.</p> <p>&lt;...&gt;</p>	<p><b>Стаття 3.</b> <b>Почесна варта</b></p> <p>1. Під час відзначення Дня пам'яті та примирення, <b>Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні і Дня захисників України</b> у столиці України, столиці Автономної Республіки Крим, місті Севастополі, в обласних центрах біля пам'ятників та меморіалів, присвячених увічненню перемоги над нацизмом та вшануванню пам'яті жертв Другої світової війни 1939-1945 років, установлюється почесна варта, а також покладаються вінки і квіти.</p> <p>&lt;...&gt;</p>
<p><b>Закон України “Про свободу совісті та релігійні організації”</b></p>	
<p><b>Стаття 21.</b> <b>Релігійні обряди і церемонії</b></p> <p>Релігійні організації мають право засновувати і утримувати вільно доступні місця богослужінь або релігійних зібрань, а також місця, шановані в тій чи іншій релігії (місця паломництва).</p> <p>Богослужіння, релігійні обряди, церемонії та</p>	<p><b>Стаття 21.</b> <b>Релігійні обряди і церемонії</b></p> <p>Релігійні організації мають право засновувати і утримувати вільно доступні місця богослужінь або релігійних зібрань, а також місця, шановані в тій чи іншій релігії (місця паломництва).</p> <p>Богослужіння, релігійні обряди, церемонії та процесії</p>

<p>процесії безперешкодно проводяться в культових будівлях і на прилеглій території, у місцях паломництва, установах релігійних організацій, на кладовищах, в місцях окремих поховань і крематоріях, квартирах і будинках громадян, а також в установах, організаціях і на підприємствах за ініціативою їх трудових колективів і згодою адміністрації.</p> <p>Командування військових частин надає можливість військовослужбовцям брати участь у богослужіннях і виконанні релігійних обрядів.</p> <p style="text-align: center;">&lt;...&gt;</p>	<p>безперешкодно проводяться в культових будівлях і на прилеглій території, у місцях паломництва, установах релігійних організацій, на кладовищах, в місцях окремих поховань і крематоріях, квартирах і будинках громадян, а також в установах, організаціях і на підприємствах за ініціативою їх трудових колективів і згодою адміністрації.</p> <p><b>Під час богослужінь, релігійних обрядів, церемоній та процесій не допускається публічне забиття тварин.</b></p> <p>Командування військових частин надає можливість військовослужбовцям брати участь у богослужіннях і виконанні релігійних обрядів.</p> <p style="text-align: center;">&lt;...&gt;</p>
<p><b>Постанова Верховної Ради України від 5 липня 2011 року №3560-VI “Про 70-річчя трагедії Бабиного Яру</b></p>	
<p>&lt;...&gt;</p> <p>1. Вшанувати на державному рівні пам'ять жертв трагедії Бабиного Яру.</p> <p><b>2. Щорічно відзначати День пам'яті жертв Голокосту 27 січня.</b></p> <p style="text-align: center;">&lt;...&gt;</p>	<p>&lt;...&gt;</p> <p>1. Вшанувати на державному рівні пам'ять жертв трагедії Бабиного Яру.</p> <p><b>Вилучено</b></p> <p style="text-align: center;">&lt;...&gt;</p>
<p><b>Постанова Верховної Ради України від 12 листопада 2015 року № 792-VIII“Про визнання геноциду кримськотатарського народу”</b></p>	
<p>&lt;...&gt;</p> <p>1. Визнати депортацію з Криму кримських татар у 1944 році геноцидом кримськотатарського народу.</p> <p><b>2. Установити в Україні 18 травня Днем пам'яті жертв геноциду кримськотатарського народу.</b></p> <p>&lt;...&gt;</p>	<p>&lt;...&gt;</p> <p>1. Визнати депортацію з Криму кримських татар у 1944 році геноцидом кримськотатарського народу.</p> <p><b>Вилучено</b></p> <p>&lt;...&gt;</p>

**Постанова Верховної Ради України від 8 листопада 2018 року №2608-VIII “Про відзначення на державному рівні 75-х роковин початку депортації українців з Лемківщини, Надсяння, Холмщини, Південного Підляшшя, Любачівщини, Західної Бойківщини у 1944-1951 роках”**

<...>

1. У 2019 році відзначити на державному рівні 75-ті роковини початку депортації українців з Лемківщини, Надсяння, Холмщини, Південного Підляшшя, Любачівщини, Західної Бойківщини у 1944-1951 роках.

**Установити в Україні День пам’яті українців - жертв примусового виселення з Лемківщини, Надсяння, Холмщини, Південного Підляшшя, Любачівщини, Західної Бойківщини у 1944-1951 роках, який відзначати щороку у другу неділю вересня.**

<...>

<...>

1. У 2019 році відзначити на державному рівні 75-ті роковини початку депортації українців з Лемківщини, Надсяння, Холмщини, Південного Підляшшя, Любачівщини, Західної Бойківщини у 1944-1951 роках.

**Вилучено**

<...>

**Голова Українського інституту національної пам’яті**

**Антон Дробович**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 р.