

Програма «Молодіжний працівник»: навчання, мотивація, підтримка.

Молодіжні працівники відіграють життєво важливу роль у суспільстві, забезпечуючи молодь діяльністю, яка може бути як веселою, так і навчальною, створюючи відчуття своєї приналежності та самоцінності.

Програма «Молодіжний працівник» започаткована у 2014-му році Міністерством молоді та спорту, Програмою розвитку ООН в Україні, Державним інститутом сімейної та молодіжної політики, у відповідь на потреби реформування молодіжної політики. Основна ідея програми полягає в тому, щоб об'єднати представників державного та громадського секторів навколо розвитку якісної молодіжної роботи та підвищувати їхню кваліфікацію.

Програма є одним з пріоритетів Державної цільової соціальної програми «Молодь України 2016 – 2020», інструментом впровадження європейських підходів молодіжної роботи та націлена на офіційне визнання понять «молодіжна робота» та «молодіжний працівник».

Починаючи з 2014-го року, її учасниками стало **2882** учасників та учасниць.

Детальна інформація про програму: <http://youth-worker.org.ua/about/>

Цей звіт містить інформацію щодо основних результатів та статичних даних програми у 2019 році, а також плани щодо реалізації у 2020-му.

1. Проведено 52 регіональних тренінги Базового рівня

Базові тренінги проводяться згідно з встановленою інструкцією та у партнерстві з регіональними управліннями, громадськими організаціями, благодійними фондами, молодіжними центрами та міжнародними організаціями. У 2019 - му році партнерами програми у регіонах виступили **37 організацій**.

На Базовому тренінгу можна отримати мотивацію для розвитку компетенцій молодіжного працівника/ці та визначити свій власний шлях розвитку. Саме тут учасники/ці дізнаються, що таке молодіжна політика, що з нею відбувається в Україні, який зміст молодіжної роботи, чим вона особлива, чому важливо робити акцент на участі і залученості молоді, що означає бути молодіжним працівником в громаді, та як розвинути власні компетенції в молодіжній роботі.

Тренінги проводить команда сертифікованих тренерів програми.

Кількість регіональних тренінгів: 52 (відбулися у 20 областях України, крім Хмельницької, Львівської, Запорізької, Чернівецької областей та м.Київ),

Кількість випускників/ць: 901 (682 76% жінки, 219 24% чоловіків),

Державний сектор: 591 66 %

Громадський сектор: 310 34%

Кількість заявок – 1587 (конкурс в середньому 1,8 на місце)

[Ознайомитися з результатами опитування випускників базових тренінгів](#)

2. Проведено 5 спеціалізованих тренінгів

Спеціалізовані тренінги призначені для випускників Базового рівня та мають вузьку спеціалізацію. Вони покликані підвищувати кваліфікацію молодіжних працівників та сприяти розвитку їхніх компетенцій з різних аспектів молодіжної роботи. Тематики спеціалізованих тренінгів визначаються за результатами пост-тренінгового опитування учасників базових тренінгів.

Спеціалізовані курси програми розроблюються та впроваджуються спільно з експертними організаціями-партнерами програми.

«Формування здорового способу життя молоді» розроблено у 2019 році (за підтримки Фонду народонаселення ООН). Метою курсу якого є ознайомити учасників з Концепцією «здорового способу життя», познайомити з Державною політикою формування здорового способу життя, поінформувати про теоретичне та методичне підґрунтя соціальних проектів з формування здорового способу життя, провести самоаналіз факторів впливу на здоровий спосіб життя. Тренінг розроблено на основі опитування молодіжних працівників.

18-20 листопада у Харкові: 18 випускників (7 чол./11 жін.)

Розробниця курсу: Жанна Харківська

«Залучення та координація волонтерів» розроблено у 2018 році (за підтримки агенції ООН Волонтери). Метою тренінгу є розвинути компетентність учасників у ключових теоретичних та практичних аспектах волонтерської діяльності та менеджменту волонтерських програм; поінформувати учасників про сутність, роль та форми волонтерської діяльності молоді, глобальні та локальні підходи до залучення, менеджменту та мотивації волонтерів; ознайомити учасників із кращими світовими та національними практиками та інструментами роботи з волонтерами.

14-16 листопада у Дніпрі: 19 випускників (13 жін./6 чол.),

22-24 листопада у Вінниці: 24 випускники (16 жін./ 8 чол.)

Розробниця курсу: Анна Бондаренко

«Інклюзивність та відкрита молодіжна робота в молодіжних центрах» розроблено у 2018 році (за підтримки Асоціації молодіжних центрів України). Метою тренінгу є сформувати в учасників розуміння інклюзивності в молодіжній роботі та надати практичні компетенції з впровадження інклюзивних підходів в молодіжних центрах.

м. Львів: 22 випускники, з них 16 - жінок, 6 - чоловіків

Тренерки: Ярина Боренько, Леся Мукосєєва

Громадянська освіта для молодіжних працівників» розроблено у 2018 році (за підтримки Програми розвитку ООН в Україні). Метою курсу є підвищити спроможність молодіжних працівників/ць підтримувати та забезпечувати активну участь молоді у процесах прийняття рішень на локальному та регіональному рівні.

- Дніпропетровська область (спільно з Управлінням молоді та спорту Дніпропетровської ОДА)

- Волинська область (спільно з ГО «Молодіжна платформа»),

Київська область (спільно з Управлінням НПВ та молодіжної політики Київської ОДА)

Квітень – вересень 2019: 58 учасників (41 жінки, 17 чоловіки).

Розробники курсу: Андрій Донець, Ярина Боренько

«Діджиталізація в молодіжній роботі»

Тренінг для тренерів базового рівня програми. Спрямований на ознайомлення тренерів програми з останніми тенденціями в неформальній освіті пов'язаними з цифровими трансформаціями, які відбуваються в освіті та напрацювання змін до базового тренінгу.

3-5 грудня 2019 р. с. Карапиші (Київська обл.): 31 учасник (19 жінок, 12 чоловіків)

3. Проведено конкурс «Кращі практики молодіжної роботи в Україні – 2019»

Прийом заявок тривав з 1 травня до 1 серпня. На конкурс надійшло **153** заявки від організацій, які працюють з молоддю, з усіх регіонів України. За результатами конкурсу підготовано електронну та друковані версії [«Каталогу кращих практик молодіжної роботи в Україні -2019»](#), до якого увійшли практики. **10** авторів практик-переможців отримали відзнаки та призи від партнерів конкурсу.

Окремим фокусом конкурсу у 2019-му було визначено цифрову молодіжну роботу. У сучасному суспільстві, цифрова грамотність є важливою частиною активного громадянства. Молодіжна робота повинна сприяти та розвивати відповідні навички у молодих людей. Цифрова молодіжна робота означає активне використання або звернення до цифрових засобів масової інформації та технологій у молодіжній роботі. Цифрові інструменти можуть бути включені до будь-якої ініціативи для молоді (відкрита молодіжна робота, інформування та консультації, робота молодіжних центрів та клубів та інше). Прикладами таких інструментів є використання соціальних медіа для поширення інформації, онлайн консультування, навчання з цифрової грамотності, використання онлайн ігор та мобільних додатків, забезпечення участі молоді через онлайн-інструменти.

Конкурс є одним із основних інструментів оцінки якості молодіжної роботи в Україні. Проводиться щорічно з 2017-го року.

4. Проведено Третій всеукраїнський форум молодіжних працівників та працівниць в м.Луцьку

Організаторами Форуму були: Міністерство молоді та спорту України, Програма розвитку ООН в Україні, Державний інститут сімейної та молодіжної політики, Управління освіти, науки та молоді Волинської обласної державної адміністрації, Луцька міська рада, ГО «Молодіжна платформа».

Форум розпочався візитом до Молодіжного центру Волині, де молодіжні працівники ознайомилися з його діяльністю та ініціативами для молоді, які ним реалізуються. Також учасники відвідали сім локацій організацій, які працюють з молоддю, у тому числі Музей Сучасного Українського Мистецтва Корсаків, ГаРМИДЕР ангар-stage — місця, які по-справжньому є особливими для молоді в м. Луцьку.

За три дні учасники Форуму мали змогу не лише ознайомитись з досягненнями DIGITAL у молодіжній роботі, а й почути про безпеку та права людини в Інтернеті, прослухати міжнародних експертів щодо розвитку молодіжної політики в країнах Європи, професійних тренерів щодо ведення Facebook, Instagram, Telegram та інших медіа-акаунтів, а також, проаналізувати розвиток програми «Молодіжний працівник»: від початку реалізації і до сьогодні та напрацювати дорожню карту розвитку програми на найближчі 5 років.

Форум зміг створити майданчик для обміну досвідом та спілкування близько 150 молодіжних працівників та працівниць, міжнародних експертів, представників урядових і неурядових установ та авторів кращих молодіжної роботи в Україні.

Відвідайте веб-сторінку форуму, щоб дізнатися більше: uw3forum.com.ua

5. Реалізовано конкурс проектів для випускників спеціалізованого курсу «Громадянська освіта для молодіжних працівників».

За результатами конкурсу проектом ПРООН «Громадянське суспільство задля розвитку демократії та прав людини в Україні» було підтримано **11** проектів, спрямованих на впровадження ініціатив з громадянської освіти для молоді на локальному рівні.

[Детальніше про проекти за посиланням.](#)

6. Розпочато II етап комплексної програми «Молодіжний працівник в ОТГ» спільно з програмою DOBRE

Міністерство культури, молоді та спорту України спільно з Державним інститутом сімейної та молодіжної політики, Програмою розвитку ООН в Україні та програмою міжнародної технічної допомоги «Децентралізація приносить кращі результати ефективності» DOBRE з кінця 2018 р. впроваджує [комплексну програму «Молодіжний працівник в об'єднаній територіальній громаді \(ОТГ\)».](#)

Програма призначена для представників об'єднаних територіальних громад, які співпрацюють з DOBRE у Дніпропетровській, Івано-Франківській, Кіровоградській, Миколаївській, Тернопільській, Харківській та Херсонській областях.

Програма складається з трьох рівнів:

I – базовий тренінг Програми «Молодіжний працівник»,

II – спеціалізований тренінг “Адвокація в ОТГ»,

III – спеціалізований тренінг «Волонтерство в ОТГ”.

Окрім того в рамках даної комплексної програми передбачений менторський супровід учасників тренерами та представниками РОГС для виконання практичного завдання у міжтренінговий період.

Перший етап тривав з листопада 2018 р. до травня 2019 р. 276 випускників програми отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації програми «Молодіжний працівник», що свідчить про успішне і в повному обсязі проходження всіх компонентів програми.

Другий етап розпочався у жовтні 2019 р. і завершиться у травні 2020 р. На даний час є 152 випускники першого рівня (Базовий тренінг).

Реалізація програми у2020 році

- Проведення Базових тренінгів на регіональному та місцевому рівнях;
- Проведення спеціалізованих курсів «Громадянська освіта для молодіжних працівників», «Інклюзивність в молодіжних центрах», «Залучення та координація волонтерів», «Формування здорового способу життя», тренінгу для тренерів Базового рівня;
- Проведення заходів з популяризації кращих практик молодіжної роботи за результатами 2019 року, організація та проведення навчальної поїздки для переможців конкурсу кращих практик молодіжної роботи 2018 та 2019 рр.;
- Конкурс «Кращі практики молодіжної роботи – 2020»;
- Четвертий Всеукраїнський форум молодіжних працівників та працівниць у місті Івано-Франківську;
- Засідання Наглядової ради програми;
- Розробка та впровадження системи підвищення кваліфікації та тестування для команди тренерів програми;
- Розробка системи тестування для випускників програми;
- Впровадження системи онлайн-бейджів для учасників програми;
- Розробка та затвердження змін програми базового тренінгу, відповідно до оновлень у сфері молодіжної політики.
- Оновлення веб-сайту програми