



**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ
ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**

НАКАЗ

від _____ 2021р.

Київ

№ _____

Про затвердження Типових штатних нормативів
мистецьких ліцеїв

Відповідно до частини другої статті 60 Закону України «Про повну загальну середню освіту», пункту 69 Положення про мистецький ліцей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 23 грудня 2020 року № 1313, Положення про Міністерство культури та інформаційної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 року №885, з метою впорядкування штатів та штатних нормативів мистецьких ліцеїв державної та комунальної форми власності

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Типові штатні нормативи мистецьких ліцеїв, що додаються.
2. Надати право керівникам мистецьких ліцеїв у разі виробничої необхідності змінювати штати окремих структурних підрозділів або вводити посади (крім керівних), не передбачені штатними нормативами, у межах фонду оплати праці, доведеного лімітними довідками на відповідний період. Заміна посад працівників може здійснюватися лише у межах однієї категорії (адміністративного-господарського, обслуговуючого персоналу, педагогічних працівників тощо).

У разі виробничої необхідності за рахунок спеціального фонду можуть бути введені додаткові посади.

3. Керівникам мистецьких ліцеїв державної форми власності привести штатні розписи мистецьких ліцеїв у відповідність до цього наказу.

4. Рекомендувати керівникам мистецьких ліцеїв комунальної форми власності використовувати Типові штатні нормативи при формуванні штатів мистецьких ліцеїв.

5. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного оприлюднення.

6. Контроль за виконанням цього наказу покласти на виконуючу обов'язки державного секретаря Філіпченко Т.О .

Міністр

Олександр ТКАЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Міністерства культури та
інформаційної політики України
від «___» _____ 20__ року № ___

Типові штатні нормативи мистецьких ліцеїв

1. Ці типові штатні нормативи поширюються на мистецькі ліцеї – заклади спеціалізованої мистецької освіти, що забезпечують здобуття початкової і профільної мистецької освіти одночасно із здобуттям повної загальної середньої освіти на всіх або окремих її рівнях (далі – заклади).

Типові штатні нормативи визначають максимальну кількість посад (штатних одиниць) у закладі.

2. Штатний розпис розробляється в межах затвердженого фонду заробітної плати, з урахуванням контингенту учнів, режиму роботи закладу, площ і санітарного стану приміщень, будівельних споруд, наявності пансіону, філій і структурних підрозділів, а також технічних засобів навчання, обладнання і спорядження на основі цих типових штатних нормативів.

3. Адміністративно-господарський персонал:

	Найменування посади	Нормативна чисельність, максимальна	Умови введення
3.1	Директор	1	На заклад
3.2	Директор (завідувач) філії	1	У разі наявності філії
3.3	Заступник директора з навчальної, навчально-виховної роботи	0,5	При кількості до 10 класів
		1	При кількості 11-29 класів
		2	При кількості 30 і більше класів
3.4	Заступник директора з виховної та мистецької роботи	1	На заклад
3.5	Заступник директора з адміністративно-господарської роботи	1	При контингенті від 150 учнів. При цьому посада завідувача господарства не вводиться

3.6	Завідувач навчальної частини	1	На заклад
3.7	Керівник художній	1	За наявності в закладі Великого концертного залу від 250 місць за умови проведення в ньому масових мистецьких заходів
3.8	Секретар	1	На заклад
3.9	Секретар навчальної частини	1	На заклад
3.10	Інспектор з кадрів	1	На заклад
3.11	Діловод / Архіваріус	1	На заклад
3.12	Завідувач канцелярії	1	На заклад
3.13	Юрисконсульт	1	На заклад
3.14	Фахівець з питань цивільного захисту, техногенної та пожежної безпеки	1	На заклад
3.15	Фахівець з охорони праці	1	Розраховується відповідно до Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15 листопада 2004 року №255, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 01 грудня 2004 року за №1526/10125
3.16	Головний бухгалтер	1	На заклад
3.17	Заступник головного бухгалтера	1	На територіально відокремлений структурний підрозділ, у тому числі філію
3.18	Бухгалтер		Розраховується відповідно до Міжгалузевих нормативів чисельності працівників бухгалтерського обліку, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 26.09.2003 за № 269
3.19	Економіст	1	На заклад
3.20	Фахівець з державних закупівель	1	За умови проведення закладом системних циклічних закупівель щороку і постійного навантаження з адміністрування закупівельного процесу
3.21	Завідувач господарства	1	При контингенті до 150 учнів
3.22	Комендант навчального корпусу	1	На заклад
3.23	Завідувач бібліотекою	1	На заклад

3.24	Бібліотекар	1	За наявності книжкового фонду до 90 000 примірників включно
		2	За наявності книжкового фонду понад 90 000 примірників
3.25	Інженер-електронік або інженер-програміст	1	За наявності від 6 до 10 одиниць комп'ютерної техніки включно
		1,5	За наявності понад 10 одиниць комп'ютерної техніки
3.26	Інженер із звукозапису	1	За наявності технічного оснащення для забезпечення навчального процесу творчих колективів
3.27	Техніки всіх спеціальностей, у тому числі технік (електрик)	1	У разі обслуговування електричних силових ліній, які потребують обслуговування фахівцем, та обслуговування і поточного ремонту приборів електропостачання
		1	У разі обслуговування класів, обладнаних відеоапаратурою, проекторами, телевізорами
		1	У разі обслуговування однієї або декілька майстерень із верстатним устаткуванням (гончарне, ткацьке, швейне обладнання тощо) для обслуговування і надання допомоги викладачам у підготовці та проведенні занять
3.28	Лаборант	За наявності обладнаних кабінетів фізики, хімії та біології з розрахунку 0,5 ставки на кожні п'ять 7 – 11 класів, але не більше 3 штатних одиниць. У закладах з контингентом менше 100 учнів посада лаборанта не вводиться	

4. Педагогічні працівники:

4.1	Вчитель	Кількість ставок вчителів визначається, виходячи з кількості годин за навчальними планами, розробленими на основі Типової освітньої програми, затвердженої Міністерством освіти і науки України, з урахуванням інваріантної та варіативної складових, поділу класів на групи при вивченні окремих предметів, кількості годин, передбачених для індивідуального та групового навчання учнів, інших вимог законодавства щодо організації освітнього процесу, з урахуванням норми на ставку 18 навчальних годин на тиждень
-----	---------	---

	Викладач, концертмейстер	Кількість ставок у закладі визначається, виходячи з контингенту учнів, норми годин на одну тарифну ставку відповідного педагогічного працівника та Типових освітніх програм, затверджених Міністерством культури та інформаційної політики України або освітніх програм закладу на основі типових освітніх програм, затверджених у встановленому порядку (за наявності)	
	Майстер виробничого навчання		
4.2	Завідувач методичним кабінетом	1	На заклад
4.3	Методист	1	На заклад (за умови організації методичних об'єднань, заходів)
4.4	Завідувач навчально-виробничої майстерні	1	На кожен обладнаний навчально-виробничу майстерню з відповідним устаткуванням, де здійснюються практичні заняття та проведення різних видів практик, згідно з навчальними планами
4.5	Асистент викладача	1	На кожен інклюзивний клас (групу)
4.6	Практичний психолог або педагог соціальний	Не більше однієї ставки кожної посади на заклад за рахунок коштів загального фонду відповідних бюджетів	
4.7	Вихователь	Для роботи групи подовженого дня залежно від загальної кількості годин роботи груп, виходячи з навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 30 годин на тиждень	

5. Обслуговуючий персонал:

5.1	Настроювач піаніно та роялів	0,5	На кожні 12 клавішних музичних інструментів (роялі, піаніно, акордеони), але не менше 0.5 ставки на заклад
5.2	Настроювач інструментів	За наявності у закладі баянів-акордеонів, струнно-смічкових інструментів, духових інструментів можуть вводитися посади «настроювач язичкових інструментів», «настроювач регульованих смічкових інструментів», «настроювач духових інструментів», але не більше однієї штатної одиниці	
5.3	Машиніст сцени	0,5	За наявності механізованого обладнання сцени і глядацької зали не менше ніж на 250 місць
5.4	Освітлювач	0,5	За наявності освітлювального обладнання сцени і концертної зали не менше ніж на 250 місць
5.5	Костюмер	0,5	За наявності у закладі матеріальних цінностей (сценічних костюмів, декорацій тощо) які видаються учням та (або) педагогічним працівникам

5.6	Швачка	1	На заклад
5.7	Комірник	1	За наявності матеріальних цінностей, які видаються учням та (або) педагогічним працівникам в закладі
5.8	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (слюсар-сантехнік, столяр, ліфтер, електромонтер та інші)	Загальна чисельність розраховується відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (будівлі управлінь, конструкторські і проектні організації), затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11 травня 2004 року №105 (далі – Міжгалузеві норми). У закладах, що мають санітарно-очисні споруди, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель вводиться з розрахунку 1 (одна) штатна одиниця в зміну з урахуванням кількості робітників, передбачених цією позицією	
5.9	Сторож*	У разі відсутності можливості передати охорону приміщення на пульт позавідомчої охорони.	
5.10	Двірник	Загальна чисельність дворників розраховується відповідно до Міжгалузевих норм	
5.11	Садівник	1	У закладах, які мають фруктовий сад чи земельну ділянку з декоративними насадженнями площею не менше 1,5 га
5.12	Прибиральник службових приміщень (площі стін, вікон, панелей не враховуються)	0,5	На кожні 250 кв. м площі, що прибирається.
		0,5	Додатково у закладах, що мають спальні приміщення
		0,5	У закладах, де заняття проводяться в другу зміну або є групи продовженого дня, на кожні 250 кв. м площі, що використовується учнями цієї зміни або групами продовженого дня
5.13	Гардеробник	Відповідно до Міжгалузевих норм, але не менше однієї штатної одиниці в зміну (на осінньо-зимовий сезон)	
5.14	Водій автотранспортних засобів	1	На кожний автотранспортний засіб, але не більше 5 штатних одиниць на заклад
5.15	Швейцар (черговий)	1	В зміну на кожний навчальний корпус

6. Харчоблок:

6.1	Шеф-кухар	1	На заклад
6.2	Кухар	0,5	На кожні 50 учнів, що харчуються
		0,5	Додатково за наявності не менше 3 чергових груп в пансіоні

		0,5	Додатково за наявності 5 і більше дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які проживають в пансіоні у вихідні, святкові та канікулярні дні
6.3	Підсобний (кухонний) робітник	0,5	При контингенті до 150 учнів включно, що харчуються
		1	При контингенті понад 150 учнів, що харчуються
6.4	Комірник кухні	1	На заклад
6.5	Мийник посуду	1	На 100 учнів, що харчуються
6.6	Сестра медична з дієтичного харчування	0,5	На заклад (вводиться також у випадку, якщо харчування учнів здійснюється організацією (підприємством громадського харчування)

7. Медична частина:

7.1	Завідувач медичною частиною	1	За наявності відповідного медичного кабінету, медичного обладнання та інвентарю
7.2	Лікар-педіатр	1	На заклад
7.3	Сестра медична	0,5	При кількості до 100 учнів включно
		1	При кількості понад 100 учнів
		0,5	За наявності пансіона

8. Пансіон:

8.1	Завідувач пансіону	1	На пансіон
-----	--------------------	---	------------

8.2	Вихователь	Кількість ставок вихователів розраховується за формулою:			
		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">К</td> <td style="text-align: center;">=</td> <td style="text-align: center;">$\frac{T \times P}{H}$</td> <td></td> </tr> </table>		К	=
К	=	$\frac{T \times P}{H}$			
		де: К - кількість ставок вихователів на групу; Т - тривалість роботи вихователя у групі (не може перевищувати 14 годин роботи на добу); Р - кількість днів роботи пансіону на тиждень (5, 6, 7 - денний режим роботи); Н - норма годин роботи вихователя, виходячи з навантаження, норма якого на одну тарифну ставку становить 30 годин на тиждень. Максимальна кількість ставок вихователів на групу становить: 2,3 (при 5 - денному режимі роботи); 2,8 (при 6 - денному режимі роботи); 3,3 (при 7 - денному режимі роботи)			
		0,5	На кожний автотранспортний засіб за наявності у закладі організованого підвезення автобусом учнів для їх супроводу		
8.3	Помічник вихователя	2	На кожен поверх спального корпусу (на кожен ізольовану частину поверху спального корпусу) з 21-ї години вечора до 7-ї години ранку		
8.4	Комірник пансіону/Каштелян	1	На заклад		
8.5	Черговий по пансіону	1	В зміну (для цілодобового чергування, але не більше 4 штатних одиниць)		
8.6	Машиніст із прання і ремонту білизни та спецодягу	1	На пансіон		

* Посада сторожа вводиться у штатні розписи закладів, в яких немає можливості передати охорону приміщення на пульта позавідомчої охорони. Кількість штатних одиниць визначається на основі Міжгалузевих норм, відповідно до яких загальна чисельність сторожів розраховується за формулою

$$Ч_{зс} = Ч_{н} \times К_{н},$$

де	Ч _н	-	нормативна чисельність за таблицею, осіб;
	К _н	-	коефіцієнт, що враховує невиходи (щорічні відпустки, хвороби тощо).

Прийнято $K_n = 1,15$.

Норма чисельності сторожів визначається згідно із таблицею:

№ з/п	Кількість постів, од.	Тривалість охорони об'єкта на добу, год.			
		8	12	16	24
		Чисельність, осіб			
1	1	1,7	2,5	3,4	4,5
2	2	3,4	5,0	6,8	10,0
3	3	5,1	7,5	10,2	15,0

Працівники структурних підрозділів, специфіка роботи яких вимагає цілодобової присутності на території закладу, на час роботи забезпечуються помешканням та харчуванням відповідно до законодавства.

9. За наявності у закладі навчально-виробничих майстерень можуть вводитись такі посади: начальник (завідувач) майстерні, інженери всіх спеціальностей, техніки всіх спеціальностей, старший майстер, майстер, технічні службовці, робітники.

10. Штатні одиниці опалювача (кочегара) котельні, оператора котельні газової вводиться у закладах, де опалення приміщень не передано в систему житлово-комунального господарства, виходячи з таких умов:

2 штатні одиниці машиніста (кочегара) котельні в зміну в кожній котельні – в котельнях, що опалюються твердими видами палива (торф, кам'яне вугілля), з поверхнею нагріву котлів понад 75 кв.м;

1 штатна одиниця оператора котельні в зміну – у котельнях з газовим опаленням;

2 штатні одиниці оператора котельні в зміну – у котельнях, що не обладнані автоматикою безпеки.

За наявності пічного опалення (на опалювальний сезон) – 0,5 штатної одиниці на кожні 5 печей, але не менше 0,5 штатної одиниці на заклад;

У закладах з централізованим теплопостачанням (ТЕЦ), що мають тепловий пункт або елеватор, додатково вводиться штатна одиниця робітника з комплексного обслуговування й ремонту будівель, а за наявності бойлерів, насосів – 1 штатна одиниця в зміну.

Штатні одиниці робітників, передбачені цим пунктом, вводяться на опалювальний сезон.

У закладах, в яких протягом всього року забезпечуються гарячою водою душові, вводяться штатні одиниці машиністів (кочегарів) котельні, операторів котельні та робітників з комплексного обслуговування й ремонту будівель на рік, але не менше однієї штатної одиниці на заклад із загальної кількості штатних одиниць таких посад, передбачених цим пунктом.

